

## **Concetto di Awarness**

### **Introduzione e panoramica**

0. Awarness significa attenzione, coscienza, sensibilità nell'interazione interpersonale. Lo intendiamo come un concetto che mette criticamente in discussione le strutture di potere e di dominazione esistenti. In questo contesto, riflettiamo sui limiti personali di noi stessi e degli altri e utilizziamo e gli altri e utilizzare la consapevolezza come atteggiamento per affrontare trasgressioni e discriminazioni. Intendiamo la awarness come atteggiamento critico nei confronti del dominio, come prerequisito per un lavoro politico di successo e non solo come concetto incentrato sul conflitto.

1. L'Awarness-AG (AG=gruppo di lavoro) è una struttura aperta in cui le persone possono essere coinvolte in qualsiasi momento. Le persone che hanno ricevuto la consulenza sono tenute al segreto professionale e non sono autorizzate a rivelare informazioni a terzi, solo in consultazione con gli interessati, salvo in caso di pericolo per sé o per gli altri.

1.1 È possibile escludere le persone dalla partecipazione al gruppo di Awarness se vengono espresse preoccupazioni.

1.2 L'Awarness-AG può essere contattato generalmente per telefono (xxx) e per e-mail (xxx@xxx.xx). può essere raggiunta. Cercheremo di rispondervi il prima possibile.

1.3 I membri di Awarness sono visivamente riconoscibili come tali nell'edificio e durante gli eventi.

2. Il nostro obiettivo è far sentire le persone a proprio agio in questo luogo: Vieni se ti senti a disagio.

3. Vogliamo sostenere le persone che subiscono e osservano comportamenti di aggressione, discriminazione e/o trasgressione, e/o comportamenti trasgressivi.

Questo può, ma non deve necessariamente abile, antisemita, discriminante nei confronti di Roma e Sinti, classista, razzista, saneista, sessista, transfobico e altri modelli di discriminazione.

4. Intendiamo la consapevolezza come atteggiamento e approccio, non solo come offerta di sostegno in situazioni di aggressione.

supporto in situazioni di aggressione. Ciò significa che vogliamo consapevolezza, poiché è rilevante in ogni incontro interpersonale. In casa (KTS) vogliamo assumerci la responsabilità collettiva di imparare e stabilire una cultura della consapevolezza.

4.1 In accordo con la nostra immagine di sé nella casa, ci vediamo in un processo costante di riflettere e disimparare le strutture di dominio e potere. Questo include anche prevenire eventuali situazioni di aggressione e di discriminazione (vedi sezione Prevenzione).

### **Concetto di consapevolezza**

## **Approccio centrato sulla persona**

5. Lavoriamo con il potere della definizione. (Definitions-macht/Defma) Ciò significa che le persone possono sempre determinare da sole ciò che percepiscono come aggressione o discriminazione.

quello che vivono come un'aggressione o una discriminazione. L'Awerness Ag non mette in discussione la percezione delle persone interessate!

6. Lavoriamo con un approccio incentrato sulla persona. Ciò significa: per prima cosa offriamo supporto emotivo per affrontare la situazione. Allora chiediamo quali ulteriori passi la persona colpita vorrebbe vedere. Ciò può significare, ad esempio, avviare un processo di discussione con la persona che li ha aggrediti, oppure o comunicare determinati punti di critica/desiderio alla persona attraverso il gruppo di consapevolezza.

Il lavoro del gruppo di awerness può includere i seguenti aspetti:

6.1 Le persone interessate vengono ascoltate e credute attivamente. Il gruppo di Awerness dimostra solidarietà e trasmette alle persone colpite che la loro percezione è rilevante e presa sul serio.

6.2 L'Awerness AG chiede le esigenze delle persone interessate e cerca di soddisfarle, e cerca di incontrarli.

6.3 L'obiettivo è l'autoimprenditorialità delle persone colpite. Ciò significa che le persone colpite si sentono di nuovo in grado di agire e possono prendere decisioni da sole.

6.4 Se lo si desidera, è possibile prendere contatto con servizi professionali di consulenza psicologica o di altro tipo.

6.5 L'Awerness-AG non collabora con la polizia.

6.6 Nello spirito della responsabilità collettiva (e della giustizia trasformativa), la Consapevolezza giustizia), l'AwernessAG può avviare la formazione di gruppi nella casa. Il gruppo all'interno della casa, ad esempio un gruppo di mediazione, un gruppo di sostegno per la persona interessata e un gruppo di sostegno per la persona in difficoltà e uno che si occupa della persona violenta

## **Potere di agire (Handlungsmacht)**

Non lavoriamo con potere sanzionatorio per le persone colpite. Ciò significa che non applichiamo ogni desiderio/riciesta della persona interessata, ma ci impegniamo a riconoscerli. Ci vediamo come un gruppo di consapevolezza in un ruolo di mediazione, cioè valutiamo diversi modi di affrontare la situazione.

diversi modi di affrontare la situazione. Insieme alla persona interessata, discutiamo quali azioni e quali conseguenze riteniamo sensate.

8. Il potere di agire nell'affrontare la situazione spetta al gruppo di Awerness. Il plenum della casa viene informato in forma anonima che è stato avviato un processo di Awerness. Nei seguenti casi, il potere di agire non è esercitato esclusivamente di Awareness esercitato:

8.1 Se alcuni punti di vista rilevanti per il caso non sono rappresentati nell'Awerness-AG

non sono rappresentati nel gruppo di sensibilizzazione, persone esterne con la prospettiva appropriata o

È possibile ricorrere a persone esterne con la prospettiva o il posizionamento appropriato.

8.2 Su richiesta delle persone interessate, le decisioni sulle azioni possono essere prese in seduta plenaria. Essere fatta in plenaria di casa.

8.3 Le esclusioni a lungo termine devono essere decise plenaria di casa.

Per principio, in plenaria discutiamo dei processi di Awareness e dei casi di esclusione in forma anonima.

Vogliamo che tutti i partecipanti gestiscano le informazioni discusse con sensibilità.

L'anonimizzazione viene revocata solo se la persona interessata lo desidera.

## **Esclusioni**

Possono verificarsi situazioni in cui le esclusioni non possono essere evitate:

O gli interessati vengono involontariamente esclusi perché non viene assunta alcuna responsabilità collettiva in casa, per cui non si sentono più al sicuro.

responsabilità collettiva in casa, tanto che non si sentono più sicuri/benestanti.

Oppure il plenum della casa decide di escludere attivamente le persone aggredite, dopo che non ha trovato altre soluzioni (cfr. punto 11). Per farlo, utilizza il potere di prevenire ulteriori violenze e di consentire alla persona interessata di rimanere nell'abitazione. di continuare a stare in casa.

10.1 Esistono diversi scenari di esclusione, decisi da diversi gruppi di persone.

10.1.1 In caso di comportamento aggressivo durante un evento nella casa, le persone presenti nell'Awareness-AG, in consultazione con la persona interessata e l'evento organizzazione dell'evento, decidere l'esclusione dell'aggressore dall'evento.

10.1.2 L'esclusione a lungo termine di persone che commettono aggressioni dalla casa sarà decisa in un processo di consenso senza l'aggressore. Questo può essere fatto da un questo può essere facilitato da un mediatore o dal gruppo di mediazione.

10.2 In caso di esclusione, il Awernes Ag si posiziona dietro le persone interessate e ne accoglie i desideri e le richieste delle persone colpite, cioè prende si schiera a favore delle persone interessate.

10.2.1 Il Awareness AG si impegna a trattare con sensibilità i livelli di discriminazione intrecciati.

10.3 Il gruppo di Awareness sulla sensibilizzazione vuole che l'esclusione sia un'opzione, ma la considera l'ultima risorsa. Ciò significa che la decisione non viene presa alla leggera, ma i risultati del lavoro preparatorio. Questo lavoro preparatorio deve svolgersi in modo intensivo riflessione e dialogo con tutti i soggetti coinvolti.

L'Awareness-AG è consapevole che l'esclusione è una misura drastica, ad es.

per le persone che si identificano con il luogo. Un'esclusione dovrebbe quindi essere sempre essere valutata con sensibilità e devono essere prese in considerazione altre opzioni.

Tuttavia, questo approccio richiede che il gruppo di Awareness goda della fiducia della popolazione locale e che la

persone sul campo e che le azioni non sono messe in discussione per principio. Ci sono diverse ragioni per cui l'esclusione dovrebbe essere discussa. (Per la questione di chi discute e prende decisioni in un caso specifico, si veda il punto 10.1).

11.1 L'esclusione si basa sulla concreta necessità di riparo di una persona interessata (e non è stato proposto dal Awerness di sensibilizzazione di propria iniziativa).

11.2 In consultazione con le persone interessate, il Awerness AG ritiene che necessario discutere l'esclusione. È particolarmente importante prendere in considerazione la esigenze di protezione delle persone interessate e di garantire il loro anonimato.

Ciò si verifica se il punto 11.2.1 E almeno uno dei punti 11.2.2-11.2.6 applicare:

11.2.1 La persona che commette l'aggressione assume comportamenti o dichiarazioni discriminatorie o trasgressive.

comportamenti o dichiarazioni discriminatorie o trasgressive. Questi possono, ma non devono necessariamente, trasformarsi in abortisti, antisemita, discriminante nei confronti di Roma e Sinti, classista, ostile ai queer, razzista, saneista, sessista, transfobico e altri modelli di discriminazione. in forma.

11.2.2 L'aggressore non mostra alcuna volontà di riflettere sull'accaduto in un processo trasparente.

11.2.3 L'aggressore non mostra alcuna volontà di riflettere sui propri privilegi. riflettere sui propri privilegi.

11.2.4 L'aggressore non mostra alcuna volontà di assumersi la responsabilità per il comportamento di aggressione.

11.2.5 L'aggressore non rispetta gli accordi e/o si comporta ripetutamente in modo aggressivo.

11.2.6 La persona aggredita non si sente sufficientemente al sicuro o supportata.

12 Il gruppo di Awerness rende trasparente alla persona interessata se e come può avvenire l'esclusione.

12.1 L'attuazione di un'esclusione non spetta all'Awerness-AG, ma viene effettuata da strutture di protezione e dalla responsabilità collettiva.

## **Prevenzione**

13. Nella casa c'è una cassetta postale di Awerness: i messaggi possono essere inviati come "posta silenziosa" al gruppo di Awerness.

Il gruppo di Awerness può utilizzarlo per inviare messaggi alla plenaria della casa come "posta silenziosa" e come "posta forte".

14. Turni di sensibilizzazione regolari: Qui parliamo del nostro benessere in casa. Le domande guida possono essere: "Con cosa ti senti a tuo agio/cosa non ti senti a tuo

agio? o altri argomenti specifici. Prima dello scambio in un gruppo numeroso, formiamo gruppi (ad es. gruppo di riferimento, gruppo FLINTA, gruppo BIPOC, gruppo disabili, gruppo queer, ecc.) per poter parlare delle cose in un ambiente protetto e, se necessario, per portarle in un luogo protetto. In forma anonima al gruppo più ampio.

15 Spazi più sicuri: se le persone emarginate hanno bisogno di uno spazio più sicuro, il gruppo di Awerness aiuterà a realizzarlo su richiesta.

Awerness AG supporterà l'implementazione se richiesto. A causa del personale nel nostro gruppo, così come la storia della discriminazione della casa, sarà ci saranno spazi più sicuri per le persone BIPOC e FLINTA\* fin dall'inizio.

15.1 Negli spazi sopra citati, ad esempio, si possono svolgere incontri settimanali per l'empowerment e le richieste al plenum dell'abitazione.

15.2 Se avete bisogno di uno spazio specifico più sicuro, potete contattare il Awerness-AG.

16. Verrà creato un elenco dei privilegi da controllare. Persone colpite da discriminazione possono scrivere in forma anonima le loro esigenze e preoccupazioni per la plenaria della casa. Prima

La lista Check-Your-Privilege (mettere in discussione i tuoi privilegi) viene letta prima delle sessioni plenarie e i partecipanti alla plenaria sono

Si ricorda ai partecipanti di essere critici nei confronti dei loro privilegi e di tenere conto delle

17. Il gruppo di Awerness crea una piattaforma per i partecipanti per discutere delle loro esigenze e preoccupazioni.

L'Awerness-AG crea l'opportunità per le persone colpite da discriminazione di parlare con persone che sono state con persone che hanno avuto esperienze simili di discriminazione a causa della stessa esperienze di discriminazione attraverso le stesse strutture di violenza. Se le vittime esprimono questo desiderio quando Awerness-AG, una persona appropriata (ad esempio un BIPOC o un consulente) li contatterà.

(ad esempio un BIPOC o una persona FLINTA) o il gruppo di Awerness stabilisce un contatto tra la persona e il gruppo, e una persona che è stata colpita da una discriminazione simile.

18. Si svolgono regolarmente input specifici per argomenti al fine di rafforzare la consapevolezza all'interno della casa. Gli argomenti trattati sono le diverse forme di discriminazione, ma anche argomenti generali rilevanti per rilevanti per la vita della comunità (ad es. il consenso sessuale).

19. I gruppi di riferimento offrono l'opportunità di parlare con persone di fiducia in modo non complicato del proprio benessere in casa.

del proprio benessere all'interno della casa. La formazione di gruppi di riferimento è quindi importante per rendere rapidamente visibili i problemi della casa. Persone nuove la possibilità di creare una ricerca di referenze e di vedere quali gruppi di riferimento stanno attualmente accettando nuove persone.

per vedere quali gruppi di riferimento stanno attualmente accettando nuove persone.

## **Conclusione: assunzione collettiva di responsabilità**

Diamo il benvenuto a tutti coloro che desiderano fare i turni di sensibilizzazione o

comunque lavorare di gruppo di awerness. Non esitate a contattare il gruppo di Awerness in caso di critiche alle strutture o ai processi. Inoltre, non esternalizziamo la responsabilità al gruppo di Awerness, ma condividiamola come collettivo. Collettivo; siamo attenti, aperti alle critiche e buoni l'uno con l'altro!